

Man Shun Group (Holdings) Limited
萬順集團(控股)有限公司
(於開曼群島註冊成立之有限公司)
(「本公司」)

董事會成員多元化政策

1. 目的

本董事會成員多元化政策（「政策」）旨在列載本公司董事會（「董事會」）為達致成員多元化而採取的方針。

2. 範圍

本政策適用於董事會，並不適用於公司或任何其子公司的僱員。

3. 政策聲明

本公司明白並深信董事會成員多元化的利處及視其為維持本公司競爭優勢不可或缺的基本要素。

在決定董事會的組成時，董事會會從多個方面考慮，包括但不限於性別、年齡、教育背景、專業資格、技能、知識及行業及地區經驗。

4. 可計量目標

董事會將討論、同意及採納（如有需要）可計量目標以達致成員多元化。本公司以為保持公司業務提升採納適當的成員多元化平衡作目標。

5. 監察及匯報

本政策的概要及董事會就實行本政策所採納的可計量目標（如適用）及實踐相關可計量目標的進度將刊載於本公司的年度企業管治報告。

6. 檢討本政策

董事會將在適當時候檢討及修訂本政策，以確保本政策的有效性。

董事會於 2018 年 6 月 8 日採納